



**Министерство экономического развития  
Российской Федерации**

**Приоритетная программа  
"Повышение производительности труда  
и поддержка занятости"**

**20 апреля 2018**

# Новые цели: 5% в базовых отраслях



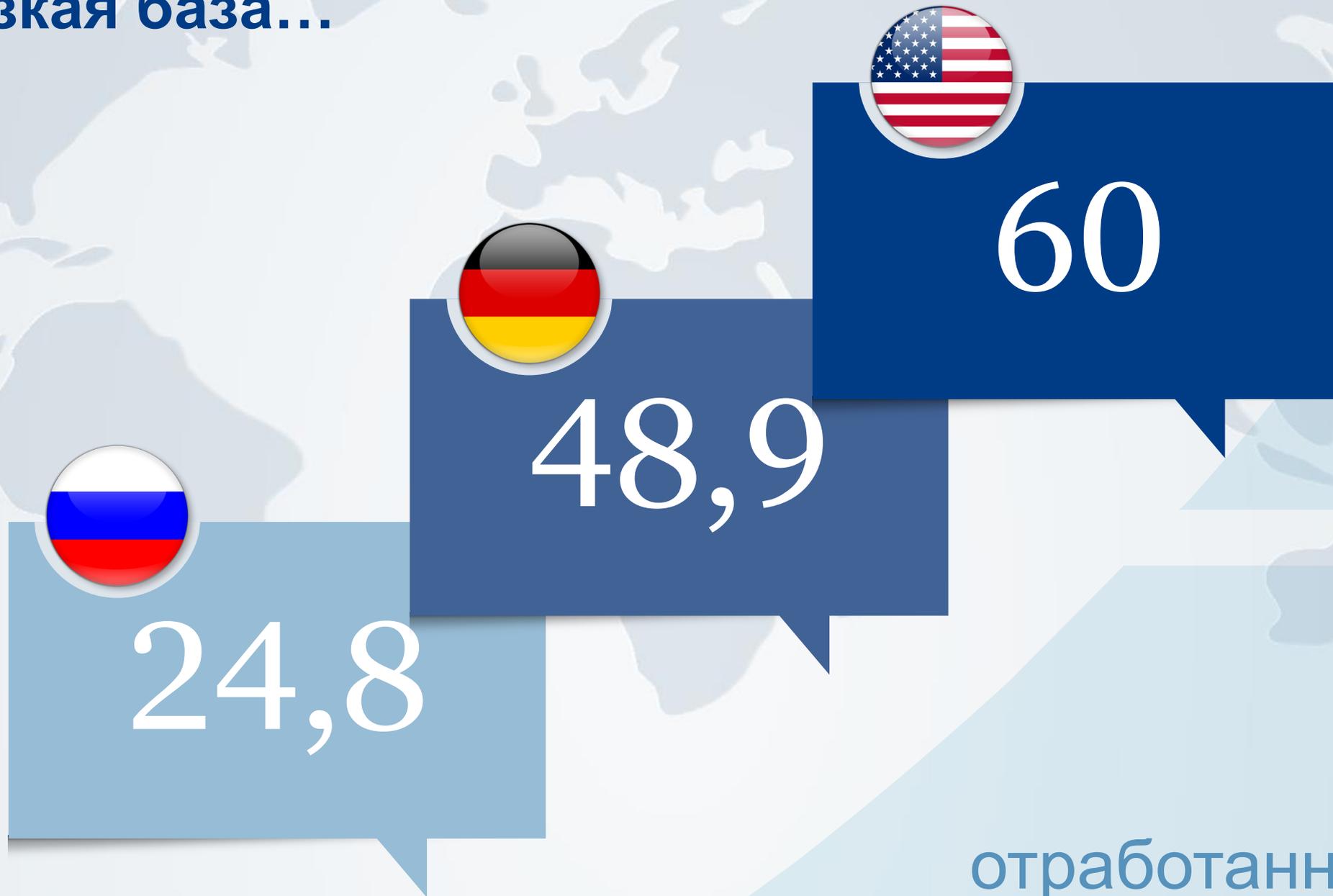
+5%

*«Производительность труда должна расти в России темпами не менее пяти процентов в год. Особенно - на крупных и средних предприятиях в базовых отраслях экономики, таких как сельское хозяйство, транспорт, промышленность, торговля»*

*Владимир Владимирович Путин,  
Послание Федеральному собранию*



Низкая база...

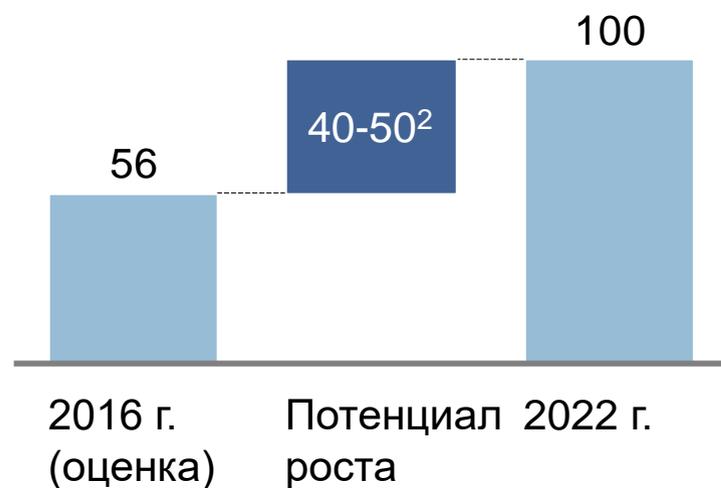


Долл./  
отработанный час

# ...и успешный опыт повышения производительности во всех секторах

Производительность в РФ по сравнению со странами ЕС, проценты<sup>1</sup>

## В химическом производстве



## В производстве автомобилей и автокомпонентов



## В строительстве



- На российском предприятии можно повысить производительность на 15-25% без существенных капитальных вложений<sup>2</sup>
- Реализация мер по повышению производительности труда позволит сократить отрыв по производительности от ЕС

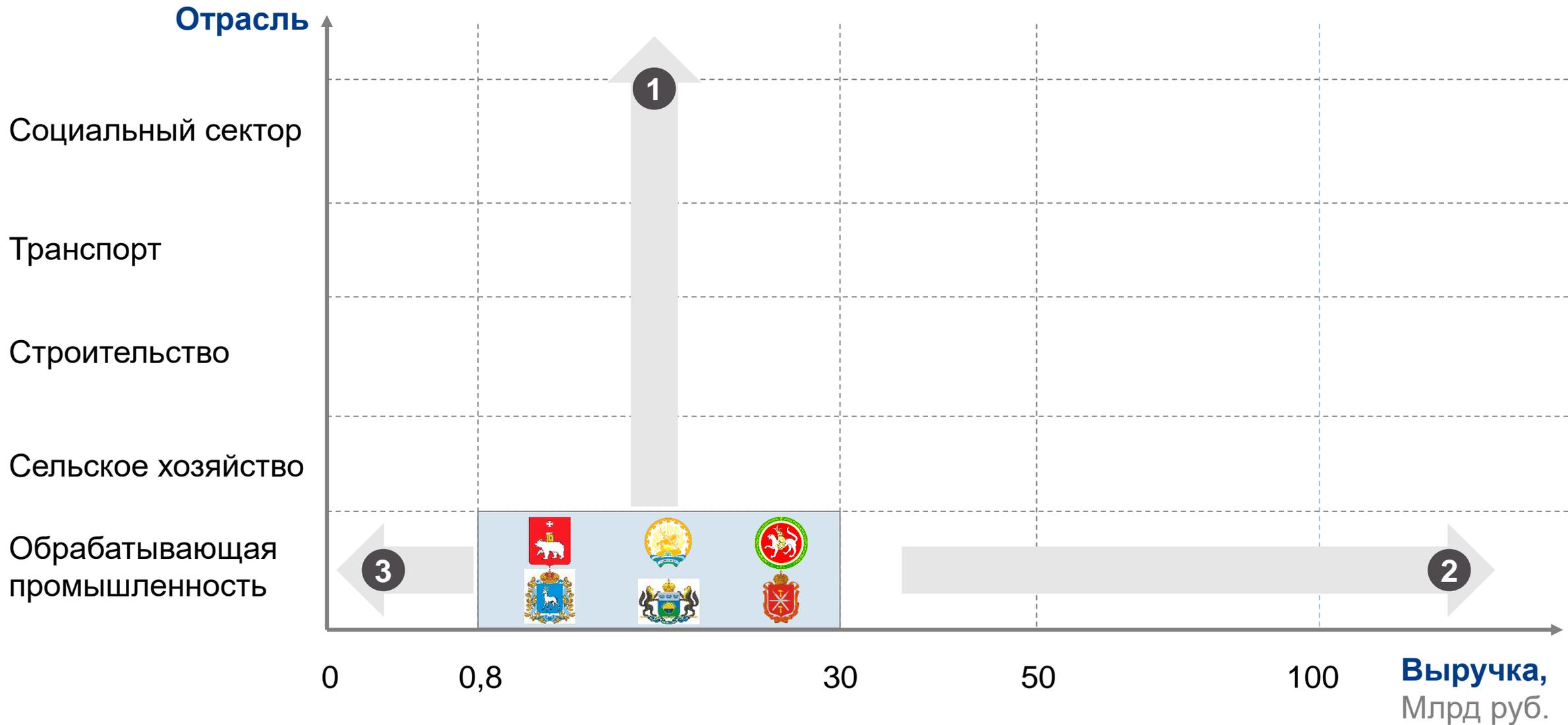
<sup>1</sup> В процентах от уровня производительности 28 стран Евросоюза в 2015 г.

<sup>2</sup> Оценка на основании опыта по реализации проектов в сфере операционной эффективности для предприятий соответствующей отрасли

<sup>3</sup> Указан средний уровень производительности

# Новая матрица производительности

Зона действия программы





## Статус реализации программы в регионах-участниках 2017 г.

Субъект Российской Федерации	Количество предприятий-участников	Потенциал повышения производительности труда, % в 2018 г. к 2017 г.		Кол-во обученных, чел.	Комментарий
		1-е пред-е	2-е пред-е		
Пермский край	25	9	14	90	<ul style="list-style-type: none"> <li>Созданы команды на предприятиях</li> <li>ГД лично руководят проектами</li> </ul>
Самарская область	10	6	15	72	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГД лично руководят проектами</li> <li>Стажеры направлены на обучение</li> </ul>
Республика Башкортостан	12	5	5	68	<ul style="list-style-type: none"> <li>Стажеры с предприятий направлены на обучение</li> </ul>
Республика Татарстан	15	5	5	76	
Тульская область	11	16	23	99	<ul style="list-style-type: none"> <li>ГД лично руководят проектами</li> <li>Высокая скорость масштабирования</li> </ul>
Тюменская область	9	15	12	36	<ul style="list-style-type: none"> <li>Высокий потенциал роста производительности</li> </ul>

Без учета Нижегородской области

Страница 6

# Повышение производительности труда на уровне компаний, отраслей и регионов является приоритетным направлением политики



Канада  
2015 г.



Казахстан  
2010 г.



Япония  
1955 г.



Малайзия  
1991 г.

Ряд стран запустил программы повышения производительности несколько десятилетий назад



Japan  
Productivity  
Center

1955 г.



Malaysia  
Productivity  
Corporation

1991 г.

Некоторые страны запустили программы в последние годы



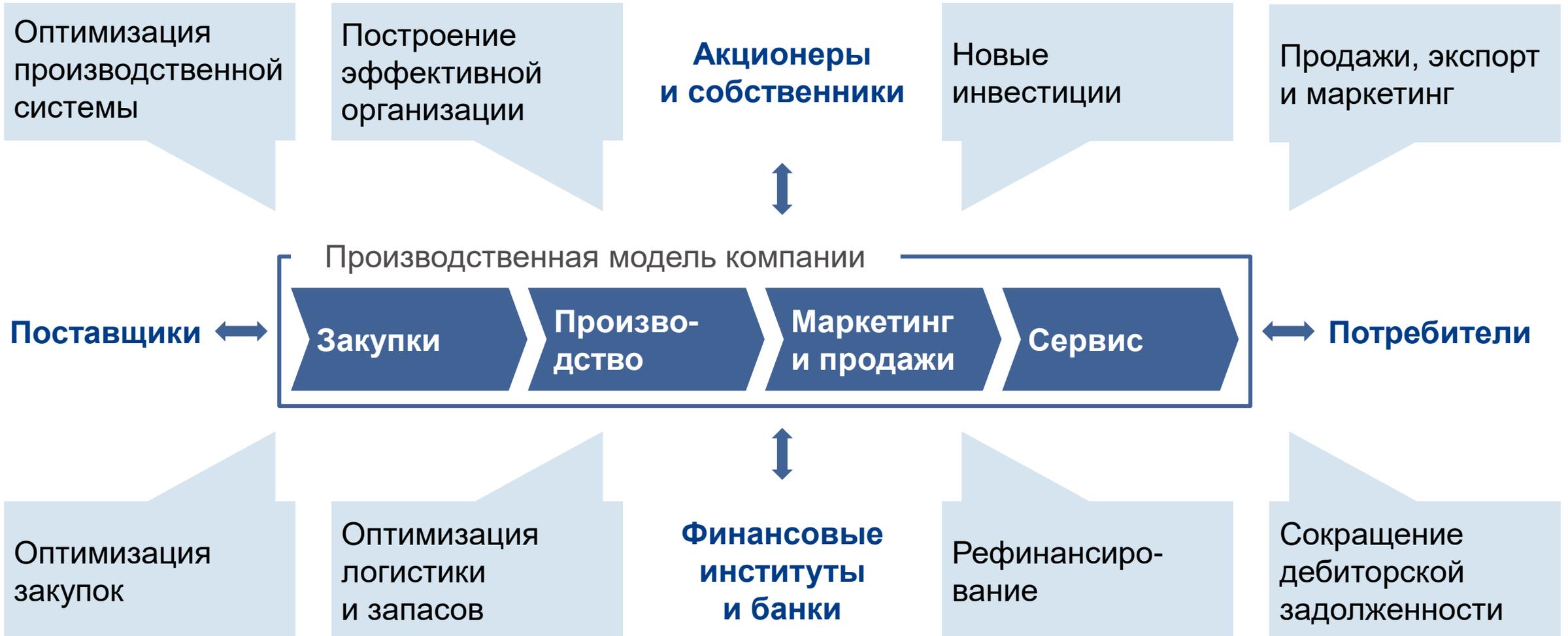
Казахстанский  
институт развития  
индустрии

2010 г.



2015 г.

# Производительность: комплексное решение на микроуровне



# 3С для прорыва по производительности



- Экспертная работа с предприятиями, создание образцов
- Обучение руководства предприятий и сотрудников на месте
- Создание ФЦК, РЦК



- Обучение сотрудников по широкому кругу специальностей
- Совершенствование институтов занятости
- Международное сотрудничество и обучение
- "Зеленый коридор" по законодательству; поддержка инициатив



- Экспортный акселератор – старт первой волны в июне
- Программа займов ФРП – начало аттестации предприятий в июне/июле
- Гранты Сколково, льготная программа МСП банка
- Система налоговых преференций, субсидирование ставок
- Система поддержки продаж
- Система кооперации и мотивации через закупочные политики

**Программа обучения управленческих кадров и подготовки кадров по производительности – важнейший элемент программы**



# Экспорт

## 1 Строгий отбор предприятий

- Допускаются только замотивированные предприятия
- Перед участием предприятия готовят домашнее задание – экспортный проект
- Допускаются команды в составе 4-х человек: **ген. директор, главный юрист, коммерческий директор, технолог**

## 3 Исчерпывающее сопровождение

### Сопровождение партнером-практиком и экспертами РЭЦ через все экспортные этапы

- Поиск рынков и партнеров
- Подготовка продукции и сертификация
- Получение финансирования и гарантий
- Логистика, оформление, учет

## 2 Практическое обучение

### Исключительно практический характер

- Модульное обучение – обучение раз в месяц по 1-2 дня
- Закрепление менторов- наставников за каждым участником
- Работа по проекту между модулями – без выполненного задания нельзя продолжить обучение

## 4 Нацеленность на результат

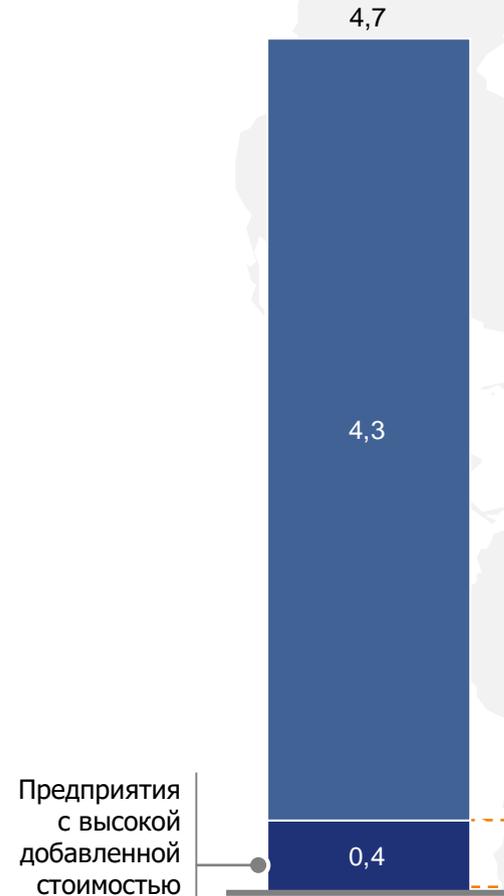
Критерии результативности

- **Первая экспортная поставка**
- **Заключенные экспортный контракт**



# Из 400 тыс. компаний, производящих продукцию с высокой добавленной стоимостью, только 10 тыс. являются регулярными экспортерами

Всего предприятий  
Млн



Всего предприятий  
Тыс.

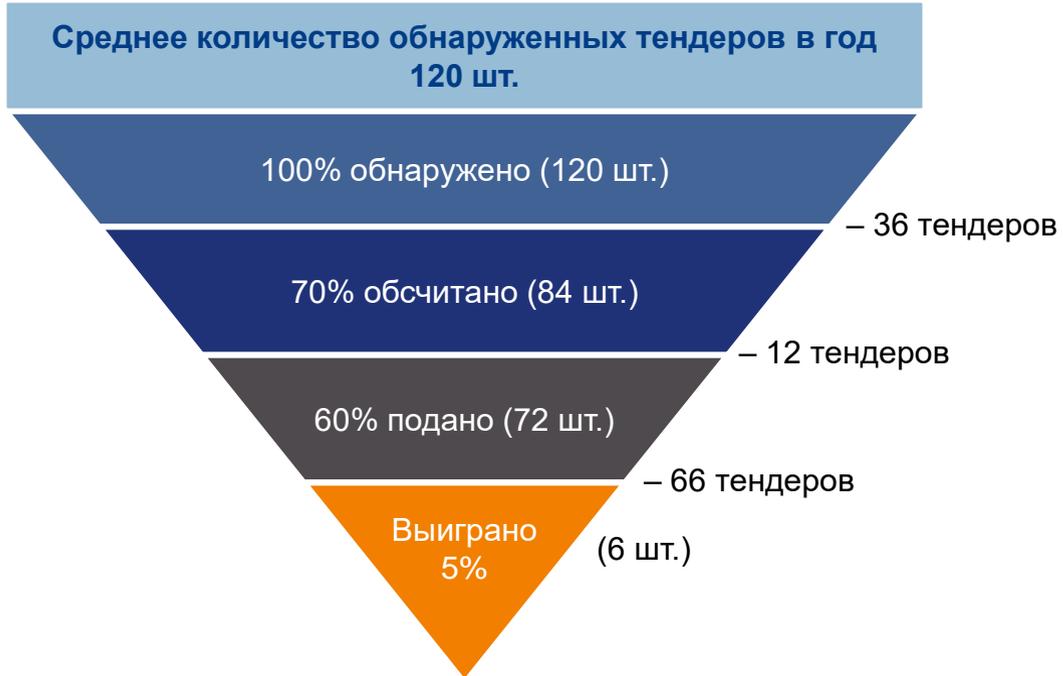


Регулярные экспортеры  
Тыс.



# Продажи

Успешность участия в тендерах (5% от потенциально интересных) может быть существенно увеличена



## Компания пропускает около 30% тендеров в связи с

- Недостатком ресурсов по обработке информации (нет технического специалиста, готового провести блиц оценку 1-2 часа привлекательности тендера)
- Недостаточным объемом коммуникаций с потенциальными заказчиками (недоступность технического эксперта для быстрого обсуждения тендерных требований)

## Компания пропускает еще 10% в связи с

- Узкими местами внутренних бизнес-процессов (инженер, ответственный за технические расчеты, одновременно является руководителем сборки и в период сдачи ответственного заказчика физически недоступен)

## Из поданных заявок компания проигрывает примерно в 90% случаев. Проигрыш происходит по следующим причинам

- Высокая цена (80% случаев)
- Невозможность предоставить услуги по монтажу (10% случаев)
- Несоответствие требованиям (10% случаев)

## Срочные действия

- Заключить договор с 1-2 инженерами проектного института на аутсорсинг услуг по техническим расчетам в пиковые периоды
- Дополнительная опция – сотрудничество с кафедрой местного технического университета: расчеты для тендеров могут выполнять студенты под руководством опытного преподавателя в качестве практики (практически бесплатно + будущие кадры)



# Компании-партнеры



**Северсталь**



**Ч Т П З**



# Уровни производительности/траектория компаний

Начинающие



Национальный уровень



Чемпионы



Выручка в год на занятого, млн руб.

<5

5-15

>15

Основные элементы производственной системы



Автоматизация и "разумное" ИТ



5.0

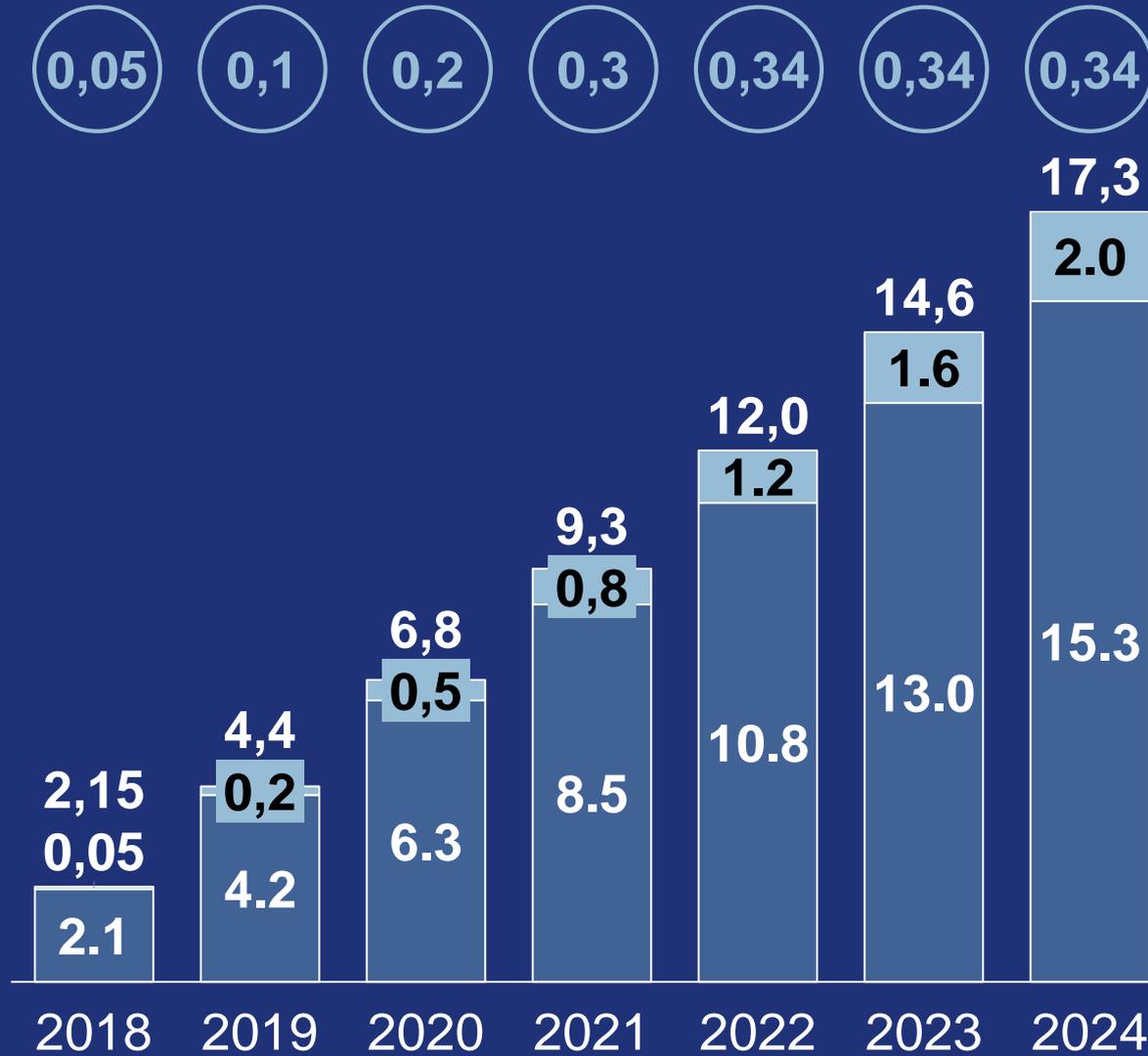


# Системный подход к повышению производительности труда

Ожидаемые  
результаты  
для экономики



Прирост ВВП к уровню 2017 г., проценты (с учётом программы)



⊗ Вклад реализации программы в повышение темпов экономического роста (ВВП), процентные пункты

■ Дополнительный прирост

■ Базовый вариант сценарных условий Минэкономразвития России